

Branchés sur votre réalité depuis 85 ans

La Caisse d'économie Desjardins des employés en Télécommunication telle que nous la connaissons a vécu plusieurs transformations, évoluant au rythme du secteur canadien des télécommunications.

Au fil des 85 années d'existence de la Caisse, sa mission a toujours été de rassembler les travailleuses et travailleurs de l'industrie et de pouvoir leurs offrir les moyens de réussir professionnellement et personnellement.



La Caisse d'aujourd'hui a pour origine trois caisses de travailleurs majeures.

La Telephone Workers Credit Union of Montreal and Vicinity est l'une des premières caisses en milieu de travail au Québec. Elle est fondée par les employés de Bell le 17 mai 1937. Alors que la Grande Dépression sévit toujours, les employés se serrent les coudes en créant différentes associations, dont cette caisse qui leur donne accès à des services financiers de base pour l'épargne et le crédit. Au cours des décennies suivantes, d'autres travailleurs provenant de grandes firmes du milieu des télécommunications créent des caisses, notamment la *credit union* de la Northern Electric and Manufacturing Company, en 1951, et la *credit union* de la Oseacom Telecommunications Corporation, en 1955. Ces deux sociétés changeront respectivement de nom pour Nortel et Télélobe.



Au début des années 2000, l'éclatement de la bulle technologique frappe de plein fouet certaines entreprises du secteur des télécommunications. Un rapprochement des trois caisses s'opère alors, et **on assiste en 2004 à la naissance de la Caisse d'économie Desjardins des employés en Télécommunication.**



Collection historique de Bell, A-38112-01



Edifice Bell Montreal - JeanneGagnon/Wikicommons

Plus forte que jamais, la Caisse se distingue encore aujourd'hui comme **la seule institution financière au Canada à être spécialisée dans le domaine des télécommunications.**

Son siège social est établi dans les fondations de l'édifice Bell, construit en 1929 sur la côte Beaver Hall à Montréal. Elle compte plus de 6 200 membres. Une équipe solide de 14 personnes est déployée afin d'accompagner tant les jeunes étudiants que les retraités, ainsi que les entreprises, qu'elles soient en démarrage ou bien établies.

Être membre de la Caisse des employés en Télécommunication, **c'est avoir un partenaire qui comprend votre réalité.**